Mesa Redonda de Codirectores: Experiencias de tres organizaciones de servicios para sobrevivientes

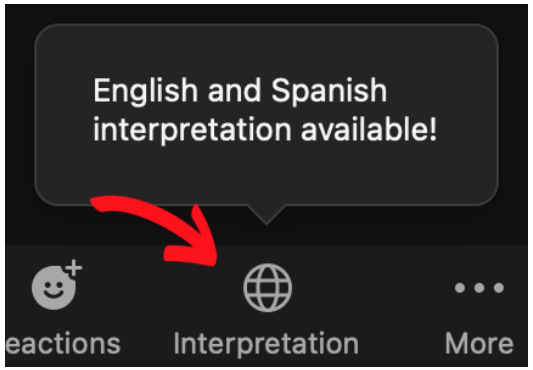
CUAV, WOMAN INC., y VIDA Legal Assistance

23 de Marzo, 2023

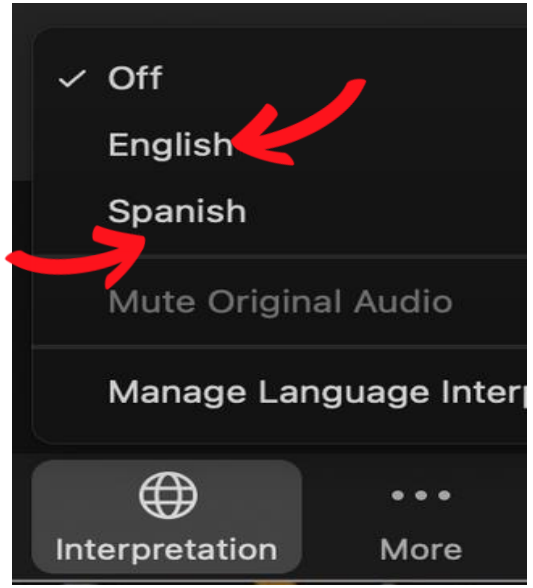
Welcome!

LANGUAGE ACCESS

- This presentation will have simultaneous English/ Spanish Interpretation.



- Find the globe icon at the bottom of your Zoom screen. If using Zoom app on phone, Look for the “more” option and “language interpretation”.
- Click the globe and select “English”.



¡Bienvenidos!

INFORMACIÓN DE ACCESO

- Esta presentación contará con interpretación simultánea inglés/ español.

- **En computadora:** encuentre el icono del mundo debajo de pantalla
- **Por Android o iPhone,** busque la opción“...” o “más” “more”) “interpretación”.
- Seleccione “Spanish” (español).
- Seleccione “Mute original audio (Silenciar audio original)”

Mesa Redonda de Codirectores: Experiencias de tres organizaciones de servicios para sobrevivientes

CUAV, WOMAN INC., y VIDA Legal Assistance

Webinar 2 de 3: Marzo 23, 2023

Este proyecto cuenta con el apoyo de la subvención no. 15JOVW-21-GK-02206-MUMU, otorgado por la Oficina de Violencia Contra la Mujer, Departamento de Justicia de los Estados Unidos. Las opiniones, los hallazgos, las conclusiones y las recomendaciones expresadas en esta publicación/programa/exhibición son las de los autores y no reflejan necesariamente los puntos de vista de la Oficina de Violencia Contra la Mujer del Departamento de Justicia.

Equipo de Futures Without Violence

Mónica Arenas
Gerente de Programa

Vivian Baylor
Coordinadora de Programa Administrativo

Abby Larson
Gerente de Programa

Metas de Aprendisaje

Como resultado de esta presentación, participantes podrán:

- Explorar modelos de codirectores, valores y enfoques de liderazgo del codirector ejecutivo que utilizan organizaciones que atienden a sobrevivientes de violencia y trauma.
- Identificar estrategias y consideraciones para aplicar el co-liderazgo.
- Intercambiar consejos para construir una estructura que promueva el liderazgo compartido.
- Identificar estilos de liderazgo compartidos, beneficios y estrategias para su implementación.

Poll 1

What is your role within your organization/ agency?

- Board of Directors / Chief Executive Staff
- Senior Management (Senior, Director)
- Middle Management
- Frontline
- Client (Survivor / lived experience)
- Community Support Partner

¿Cuál es su papel dentro de su organización/ agencia?

- Junta Directiva / Personal Ejecutivo Principal
- Gerencia Mayor (Director)
- Gerencia intermedia
- Servicios directos
- Cliente (Superviviente / experiencia vivida)
- Socio de apoyo comunitario

Algunos marcos de liderazgo (repaso)

Jerárquico	• Un “jefe” más directores
Liderazgo posicional compartido	• El liderazgo ejecutivo es compartido internamente por dos o más personas.
Compartido – Centrado en equipo	• Un rol ejecutivo, liderazgo distribuido y toma de decisiones en otros niveles – equipos y departamentos
Colectivo	• Las personas con diversas habilidades y experiencia trabajan para lograr metas que desarrollan en forma conjunta.
Matriz	• Algunas personas informan a más de un supervisor o líderes: grupos con funcionales multliples
Red	• Grupos, equipos, organizaciones, comunidades trabajando juntos

Poll 2

Which leadership structure does your organization have?

- Hierarchical
- Shared Positional Leadership
- Shared Team Centered Distributed Leadership
- Collective
- Matrix
- Network

¿Qué estructura de liderazgo tiene su organización?

- Jerárquico
- Liderazgo posicional compartido
- Liderazgo compartido, distribuido centrado en equipo
- Colectivo
- Matriz
- Red

Presentadores

CUAV
community united against violence

San Francisco, CA

Lidia Ruelo-Salazar

Pablo Espinoza

- Co-Executive Directors

W.O.M.A.N., INC.

San Francisco, CA

Jill Zawisza

Mary Martinez

- Co-Directors

VIDA
LEGAL ASSISTANCE, INC.
Voices for Immigrant Defense & Advocacy

South Florida

Ana Isabel Vallejo

Maria Jose Fletcher

- Co-Director
- Board Member

CUAV: Experiencia de Co-Directores Ejecutivos

CUAV
community united against violence

Fundada en 1979, CUAV trabaja para desarrollar el poder de las comunidades LGBTQI2S (lesbianas, gays, bisexuales, transgénero, queer, de dos espíritus) para transformar la violencia y la opresión.

San Francisco, CA

Lidia Salazar
Co- Directora Ejecutiva

Pablo Espinoza
Co-Director Executivo

Trayectoria de Liderazgo Compartido

*Nueva visión: construir el poder de nuestras comunidades para transformar la violencia y la opresión

- Un/a Direcotor Ejecutivo/a
- Planificación Estratejica*
- Modelo de membresía colectiva
- Co-Director Modelo (presente)

VALORES

- Liberación
- Cicatrización
- Seguridad Mutua
- Transformación
- Comunidad
- Liderazgo

Organizational Strengthening Strategies

- Subvención de Fortalezas Organizacionales
- División del trabajo
- Estructuras de rendición de cuentas
- Políticas de personal, supervisión entre pares
- Acuerdo Anti-Opresión + Práctica

- Herramientas de evaluación organizacional e individual
- Proceso de toma de decisiones
- Estatutos de mesa directiva, comunicación
- Aprendizaje continuo del equipo
- Manual Cultural

Retos en el Trayecto

CUAV
community united against violence

- Subestimamos el nivel de esfuerzo requerido para la transición
- Alienación potencial de los miembros de la comunidad
- Se eliminaron programas valiosos pero ineficientes, cambios arriesgados
- Ajuste de reestructuración - aprehensión
- Falta de recursos para abordar los desafíos estratégicamente
- Identificar financiadores dispuestos a asumir riesgos para apoyar el modelo

Lecciones y Fortalezas

- Relaciones de igualdad de poder entre el personal: espacio seguro para compartir
- Beca de apoyo a la sostenibilidad y la infraestructura
- Movilización, compromiso y empoderamiento de sobrevivientes
- Importancia de las asociaciones
- El personal aumentó sus habilidades en la autoevaluación y la evaluación del programa, el proceso de presupuesto de la organización, la participación de la comunidad...

Favor de compartir en el chat

¿Cómo comparte su organización el poder y nutre a líderes emergentes*?

* sobrevivientes, defensores de servicios directos, todos/todas, no solo aquellos con autoridad posicional

WOMAN Inc. Transición a Codirectoras

W.O.M.A.N., INC.

W.O.M.A.N., Inc. apoya a sobrevivientes de violencia doméstica y a sus seres queridos a lo largo de su trayectoria de sanación, uniendo redes con fuertes valores, diseñadas para abordar intersecciones de violencia.

Founded in 1978

San Francisco, CA

Jill Zawisza, Co-Director
Director Ejecutivo
Interim Director Ejecutivo
Directora de Program de Services
2007 - Presente

Mary Martinez, Co-Director
Directora Asociada
Gerente de Servicios Uno a Uno
Abogacia de Primera Linea
Voluntaria de Linea de Crisis
2008 - Presente

WOMAN Inc., Trayectoria de Modelo Codirectoras

2012 – 2021

Crisis fiscal como catalizador del cambio

Proceso de consenso co-creado

Praxis Cultural, Valores en Acción

2014-2017+

Teoría del cambio finalizada, 2018

Reservas operativas básicas construidas

Mesa directiva aprueva codirección, 2021

Valores fundamentales que inspiran nuestro co-liderazgo

- Femenismo Interseccional
- Responsabilidad
- Despojarse de la supremacia blanca
- Compartir el poder

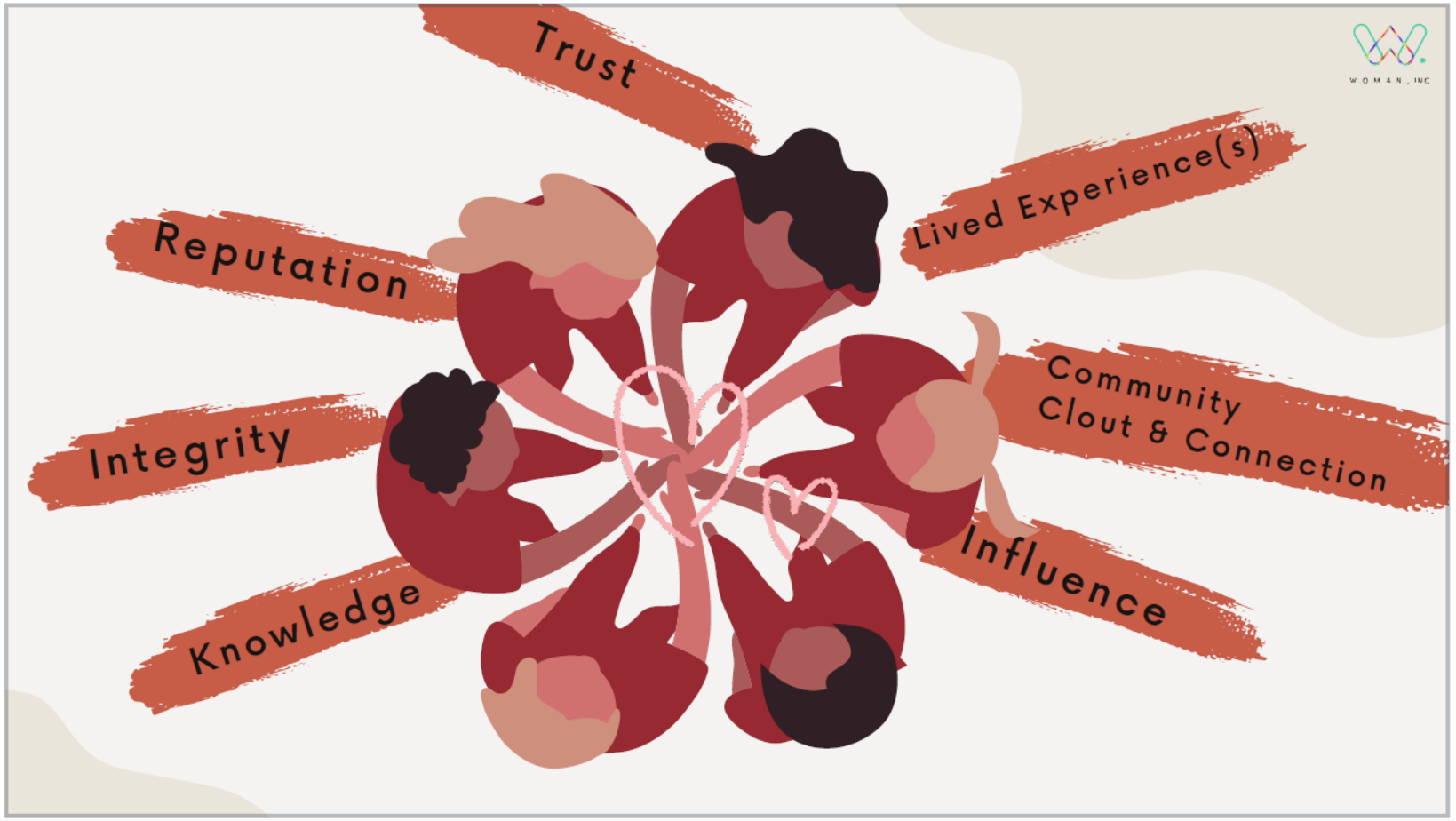
Estrategias, aprendizaje / lecciones

- Apoyándonos en la paciencia y la adaptabilidad
- Vulnerabilidad y relación
- Crear estructura, presupuesto y salud fiscal
- Cultura de transparencia y conflicto generativo
- Apoyar el desarrollo de liderazgo para todos
- Liderazgo propio: sanación, desaprendizaje y aprendizaje
- Antídoto contra elementos de supremacía blanca / cultura dominante

La sanación no es linear
Imagen credito @frizzkidart

¿Cuál es su poder?

- Confianza
- Experiencia Vivida (s)
- Coneccion comunitaria
- Influencias
- Sabiduria
- Integridad
- Reputación
- Otras



Pregunta para CUAV y WOMAN Inc.

¿Pueden compartir su experiencia con el apoyo de formación para la transición a un modelo de codirector?

VIDA Legal Assistance: Experiencia de Codirector

VIDA LEGAL ASSISTANCE, INC.
Voices for Immigrant Defense & Advocacy

VIDA avanza los derechos de sobrevivientes inmigrantes.

South Florida

https://www.vidalaw.org

Ana Isabel Vallejo
Co-Directora
Co-Fundadora

Maria Jose Fletcher
Mesa Directiva
Co-Fundadora

Co-Liderazgo Trayectoria

2011 –fundación de VIDA → Modelo de Tres co-directoras → 2013-14 Plan Estratejiico

↓

Análisis de la organización: fortalezas, oportunidades, debilidades, amenazas → Evaluación de fortalezas y habilidades individuales → Roles asignados y aclarados

Desarrollo de Estructura

- Revisión de responsabilidades
- Evaluación de fortalezas
- División de roles
- Distribución de tareas
- Toma de decisiones

Strengths • Visionary/leader • Mentor/trainer • Diplomatic/schmoozer	Strengths • Organized • Involved locally in the community • New challenges • IT and technology	Strengths • Content knowledge • Academic perspective • Connection in trafficking work • Relationships with others of differing views
Will Lead • Grant writing • Design of new projects and partnerships • Program leadership • National leadership/policy/advisory committees • Fundraising and prospecting • Curriculum and training (development and oversight)	Will Lead • Finance and budget and grant budget • Office and technology • Volunteer and intern management • Local partnerships and client relations • Community advocacy • Events and fundraising • Grant budget oversight • Board of directors relationship and development	Will Lead • HR and benefits • Training for staff development • Communications (and marketing going forward) • Legal topics • Writing skills/academic perspective • Relationship with police • Community work with systems • Board prospecting • Grant report management (legal database)

VIDA Legal Assistance, Inc.
Voices for Immigrant Defense & Advocacy

Estrategias de Co-Liderazgo

- Objetivos comunes definidos
- Confianza
- Comunicación abierta y transparencia
- Reconocimiento de que el conflicto puede conducir al crecimiento y la mejora.
- Consulta regular entre sí -- caja de resonancia
- Celebrar los logros

Retos y Oportunidades

Retos

- Practicantes y Co-Directoras
- Apariencia de "Fuerte-Arriba": los financiadores no siempre entienden las estructuras de co-liderazgo
- La división de roles puede conducir a la complacencia

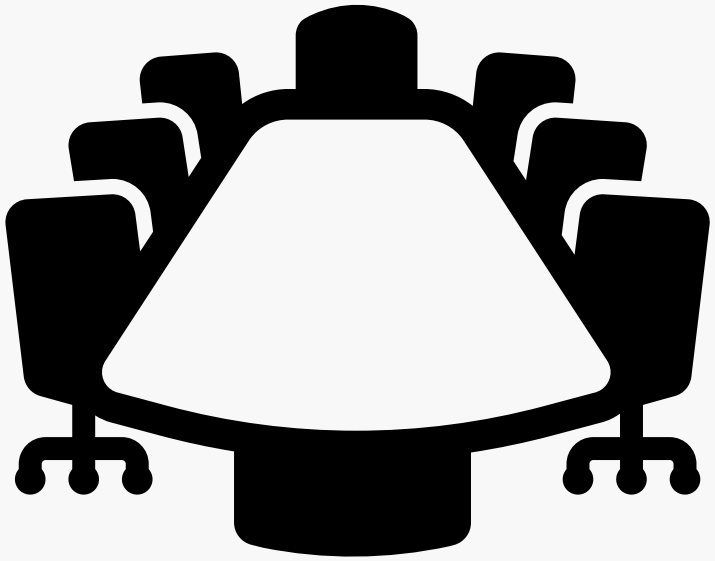
Fortalezas

- Conocimiento especializado en nuestros roles asignados
- Visibilidad en la comunidad
- Fortaleza en infraestructura
- Apoyo mutuo

Preguntas para Presentadora/es

- ¿Qué recomienda para la planificación de la sucesión con un modelo de codirector?

- ¿Cómo trabajan con la mesa directiva? ¿Cómo lograron que su mesa directiva aceptara un modelo de liderazgo de codirector?



Favor de compartir en el chat

Si está practicando o se está moviendo
hacia el liderazgo compartido:

¿cuáles son los primeros pasos que tomó para llegar allí?

¿Qué recomendarían a los demás?

Puntos de Cierre

- ✓ Fomente la confianza y la transparencia entre el liderazgo, el personal y la junta directiva, especialmente durante las transiciones.
- ✓ Designe procedimientos y cambie las responsabilidades según sea necesario, para ayudar a abordar nuevas oportunidades mientras sigue avanzando el trabajo.
- ✓ Busque apoyo y recursos adicionales de otras organizaciones y financiadores. Considere el coaching, el apoyo de facilitación.
- ✓ Involucre a la comunidad a través del proceso de transición.

¡Únete a nosotros para la Parte 3!

Empoderamiento y Liderazgo Colectivo, Estrategias Centradas en Sobrevivientes

Fecha: Marzo 30, 2023

Presentadores: DeafHope, Mujeres Unidas y Activas

Registrese:

https://www.futureswithoutviolence.org/shared-leadership-3-part-webinar-series/

Instituto SOS TA, Recursos, Capacitación

SUPPORTING ORGANIZATIONAL SUSTAINABILITY

SOS INSTITUTE

Goals:

Support the infrastructure and capacity building of organizations to improve knowledge and maintain sustainability.

For:

Beneficiarios de la OVW y organizaciones comunitarias asociadas que trabajan en violencia doméstica, violencia entre parejas, agresión sexual y acecho.

- Apoyo de Asistencia Técnica
- Recursos y herramientas
- Liderazgo en Grupo
- Taller ACT
- Seminario virtuales, en vivo y grabados

Recursos

Webinar: Sharing Power for Survivor Serving Organizations

https://www.futureswithoutviolence.org/shared-leadership-3-part-webinar-series/

Herramientas: Ten Strategies to Enhance Employee Resilience and Engagement
https://www.futureswithoutviolence.org/wp-content/uploads/Ten-Strategies-to-Enhance-Employee-Resilience-and-Engagement_final1.pdf

Webinar: Strategies to Enhance Employee Resilience and Engagement
https://www.futureswithoutviolence.org/staff-retention-webinar

Webinar: Supervision and Feedback for Survivor-Serving Organizations
https://www.futureswithoutviolence.org/supervisionandfeedback

Gracias!

- ✓ Favor de proporcionar comentarios sobre el seminario web de hoy, envíe cualquier pregunta y solicite un certificado de participación. https://forms.gle/WJAt4eSAswmuiBHP6

- ❖ Visite la página web del Instituto SOS, para seminarios y recursos

  https://www.futureswithoutviolence.org/organizational-leadership-training/supporting-organizational-sustainability-training/

- ❖ Contacte a Futures Without Violence.

Email: learning@futureswithoutviolence.org