

Empowerment and Collective Leadership, Survivor-Centered Strategies

Webinar Presenter Biographies (Español en siguiente página)

March 30, 2023

DeafHope

<https://www.deaf-hope.org/about-deafhope/>

Aracelia Aguilar, as an Empowerment Director at DeafHope, I believe in centering the survivor in the advocacy work that I do. It is important to me to provide survivors alternative choices rather than engaging in the criminal justice system as the only way to justice and healing. I am honored to offer opportunities to survivors to participate in a community based Restorative Justice process that does not involve the system. This approach includes engaging with folks who will support the accountability portion of the process with the person that caused harm to the survivor. I also feel fulfilled by providing Teen Dating Violence, Consent & Boundaries, and Sexual Violence workshops for youth, supporting classes at schools in the Bay Area.

Brian Berlinski, Empowerment Director. In 2005, I moved from New Jersey to California and started working at DeafHope, providing art therapy for children. My work evolved to include providing advocacy services for adult survivors, including one on one support, peer advocacy, court accompaniment, support with legal needs, police interactions, medical needs and other services. Now, as an Empowerment Director, I have a commitment to ending violence and oppression in all communities. I also work on the side as a life coach, which has taught me a lot about working with people, leadership, working in partnership, and having compassion for all.

Mujeres Unidas y Activas (United and Active Women) – MUA

<https://mujeresunidas.net/about/mission/>

Juana Flores is Executive Director of Mujeres Unidas y Activas, a San Francisco Bay Area grassroots organization that helps Latina immigrants discover their own strength, overcome discrimination and domestic violence, and develop skills as community leaders. As an immigrant from Mexico, Ms. Flores began participating in Mujeres Unidas in 1991, first as a member and then as staff, later as a coordinator, co-director, and now Executive Director. Ms. Flores is a skilled advocate, peer educator, leadership development trainer and facilitator who has provided technical assistance to grassroots Latina immigrant women's groups throughout the country.

Maria Jimenez, Support Services Program Director, an immigrant from Mexico, María is one of founding members of Mujeres Unidas y Activas (MUA) and has been on staff since 1994. Originally responsible for launching MUA's Oakland office, Maria oversees MUA's support programs organization-wide. She supervises three program coordinators and one program assistant (all of whom began as MUA members) and five volunteer committees made up of 75 Latina immigrant women who implement MUA's peer counseling services, support groups, domestic violence advocacy and collaborations with local shelters, and crisis line. Her skills include program planning; peer counseling; volunteer management; technical assistance provision; and public speaking. She has also led MUA's organizing efforts for immigrant rights, women's health access, and workers' rights.

Empoderamiento y Liderazgo Colectivo, Estrategias Centradas en el Sobrevivientes

Biografías de presentadores, 30 de Marzo, 2023

DeafHope <https://www.deaf-hope.org/about-deafhope/>

Aracelia Aguilar, como **Directora de Empoderamiento** en DeafHope, creo en centrar a sobrevivientes en el trabajo de defensa que hago. Es importante para mí brindarles a lo/as sobrevivientes opciones alternativas en lugar de involucrarse en el sistema de justicia penal como la única forma de justicia y curación. Me siento honrada de ofrecer oportunidades a sobrevivientes para participar en un proceso de Justicia Restaurativa basado en la comunidad que no involucra al sistema. Este enfoque incluye comprometerse con personas que apoyarán la parte de rendición de cuentas del proceso con la persona que causó daño al sobreviviente. También me siento realizada al brindar talleres sobre Violencia en el noviazgo adolescente, Consentimiento y límites, y Violencia sexual para jóvenes, apoyando las clases en las escuelas del Área de la Bahía.

Brian Berlinski, Director de Empoderamiento. En 2005, me mudé de Nueva Jersey a California y comencé a trabajar en DeafHope, brindando terapia de arte para niños. Mi trabajo evolucionó para incluir la prestación de servicios de defensa para sobrevivientes adultos, incluido el apoyo individual, la defensa entre pares, el acompañamiento judicial, el apoyo con necesidades legales, las interacciones con la policía, las necesidades médicas y otros servicios. Ahora, como Director de Empoderamiento, tengo el compromiso de poner fin a la violencia y la opresión en todas las comunidades. También trabajo como coach de vida, lo que me ha enseñado mucho sobre el trabajo con personas, el liderazgo, el trabajo en equipo y la compasión por todos.

Mujeres Unidas y Activas (United and Active Women) – MUA

<https://mujeresunidas.net/about/mission/>

Juana Flores es Directora Ejecutiva de Mujeres Unidas y Activas, una organización de base del Área de la Bahía de San Francisco que ayuda a las inmigrantes latinas a descubrir su propia fortaleza, superar la discriminación y la violencia doméstica y desarrollar habilidades como líderes comunitarias. Como inmigrante de México, la Sra. Flores comenzó a participar en Mujeres Unidas en 1991, primero como miembro y luego como personal, luego como coordinadora, codirectora y ahora directora ejecutiva. La Sra. Flores es una hábil defensora, educadora de pares, capacitadora de desarrollo de liderazgo y facilitadora que ha brindado asistencia técnica a grupos comunitarios de mujeres inmigrantes latinas en todo el país.

María Jiménez, Directora del Programa de Servicios de Apoyo, inmigrante de México, María es una de las fundadoras de Mujeres Unidas y Activas (MUA) y ha estado en el personal desde 1994. Originalmente responsable del lanzamiento de la oficina de MUA en Oakland, María supervisa la organización de los programas de apoyo de toda MUA. Supervisa a tres coordinadores de programas y un asistente de programas (todos los cuales comenzaron como miembros de MUA) y cinco comités de voluntarios compuestos por 75 mujeres inmigrantes latinas que implementan los servicios de consejería entre pares de MUA, grupos de apoyo, defensa de la violencia doméstica y colaboraciones con refugios locales y crisis. línea. Sus habilidades incluyen planificación de programas; consejería entre pares; gestión de voluntarios; provisión de asistencia técnica; y hablar en público. También ha dirigido los esfuerzos de organización de MUA por los derechos de los inmigrantes, el acceso a la salud de las mujeres y los derechos de las/los trabajadoras.