

Prácticas para Compartir el Poder



Prácticas para Compartir el Poder

1. <u>Transparencia</u>	<ul style="list-style-type: none"> • Comunicación clara sobre roles, responsabilidades y expectativas • Establecer métodos preferidos de comunicación • Reuniones 1-1 consistentes • Normalizar el autocuidado, la pertenencia y la inclusión (<u>call in vs call out</u>) (<u>conversación individual vs llamar la atención</u>)
2. <u>Toma de decisiones</u>	<ul style="list-style-type: none"> • Identificar decisiones y soluciones que se pueden tomar colectivamente • Crear procesos transparentes • Abogar ante otros tomadores de decisiones por los cambios solicitados por el personal
3. <u>Co-creación</u>	<ul style="list-style-type: none"> • Descripciones de trabajo • Preguntar, usar comentarios de retroalimentación • Discutir presupuesto/ modelo, co-diseñar programas y cambios de trabajo
4. <u>Mutualidad</u>	<ul style="list-style-type: none"> • Incorporar un examen crítico de la identidad social, el poder y la opresión en las reuniones de supervisión y clientes • Evaluaciones compartidas de uno mismo y del supervisor • Grupos de afinidad de pares
5. <u>Desarrollo</u>	<ul style="list-style-type: none"> • Compartir oportunidades de liderazgo • Facilitación de reuniones de personal y gestión de proyectos • Crear metas propias (del personal) y de la agencia

Desarrollado por Eloise Sepeda y Eva Lessinger para el taller de [Compartir el Poder en Organizaciones de Servicio a Sobrevivientes](#), como parte de [SOS Institute](#), un proyecto de [Futures Without Violence](#).

Herramientas de Tomas de Decisiones

DARCI

Claridad en la toma de decisiones y quién estará involucrado en cada paso

- Tomador de decisiones, responsable, a cargo, asesor, informado

MOCHA

Herramienta para establecer roles claros en los proyectos

- Roles: gerente, propietario, consultado, ayudante, aprobador

Niveles de Desarrollo

Niveles de apropiación y participación

- Decidir y anunciar, recopilar aporte de individuos y decidir, recopilar aportes del grupo y decidir, consenso, delegar con restricciones

Consensus

Manera de llegar a un acuerdo entre todos los miembros de un grupo

- Todas las opiniones, ideas e inquietudes son tenidas en cuenta

❖ **DARCI:** <https://www.trec.org/wp-content/uploads/2020/05/DARCI-Decision-Making-Model-v520.pdf>

❖ **MOCHA:** <https://interactioninstitute.org/wp-content/uploads/2017/05/levels-of-involvement.png>

❖ **Niveles de involucramiento:** <https://interactioninstitute.org/wp-content/uploads/2017/05/levels-of-involvement.png>

❖ **Consensos:** <https://www.seedsforchange.org.uk/consensus#what>

❖ **Gradientes de acuerdo:** <https://www.lucidmeetings.com/glossary/gradient-agreement>

❖ **Recursos para escoger modos de toma de decisiones:**
<https://www.managementcenter.org/resources/modes-decision-making/>